

Poznań 19 marca 2019

ZAMAWIAJACY:

**Wojskowa Specjalistyczna Przychodnia Lekarska, Samodzielny
Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej ul. Solna 21, 61-736
Poznań**

Dotyczy przetargu: „sprzątania, utrzymania w czystości obiektów i otoczenia przychodni sprzątania obiektów WSPL-u”

Znak sprawy WSPL Zam. Publ. Nr 9/19

W związku z zamiarem przystąpienia naszej firmy do w/w przetargu, zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych, prosimy o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania dotyczące specyfikacji istotnych warunków zamówienia oraz projektu umowy:

1. Zamawiający w załączniku nr 1 do umowy wymaga, aby środki do dezynfekcji mogły być stosowane w obecności pacjentów (brak działania drażniącego i uczulającego). Pragniemy zaznaczyć, że wszystkie środki dopuszczone do stosowania na rynku polskim do dezynfekcji mają zapis w karcie charakterystyki o działaniu drażniącym, uczulającym oraz określonym stopniu toksyczności. Zapis ten jest związany ze składem chemicznym preparatu i obowiązującymi w tym zakresie oznaczeniami preparatu w formie koncentratu. W praktyce środki do dezynfekcji są stosowane jako roztwory w niskich stężeniach użytkowych i w takich warunkach są całkowicie bezpieczne dla pacjentów i mogą być stosowane w pomieszczeniach o wysokim reżimie sanitarnym. Prosimy zatem o dopuszczenie preparatów do dezynfekcji, których roztwory robocze nie stanowią zagrożenia dla pacjenta.

Odp. Tak dopuszczamy preparaty do dezynfekcji, których roztwory robocze nie stanowią zagrożenia dla pacjenta.

2. Zamawiający w załączniku nr 1 do umowy podał opisy wymaganych środków myjących i dezynfekujących. Prosimy o dopuszczenie dodatkowych (nieopisanych przez Zamawiającego) środków niezbędnych do należytego wykonania zamówienia (np. środek do prania dywanów, do czyszczenia ekranów, itd.)

Odp. Tak dopuszczamy dodatkowe środki niezbędne do należytego wykonania zamówienia (np. środek do prania dywanów, do czyszczenia ekranów, itd.) po uzgodnieniu z Zamawiającym.

3. Zamawiający podał, że we własnym zakresie zapewnia środki do mycia rąk. Czy Zamawiający we własnym zakresie zapewnia również środki do dezynfekcji rąk?

Odp. Zamawiający we własnym zakresie zapewnia również środki do dezynfekcji rąk.

4. Czy do dezynfekcji powierzchni skażonych materiałem biologicznym Zamawiający dopuści preparat na bazie chloru o pełnym spektrum działania typu Mediarine?

Odp. Tak pod warunkiem zalecenia przez właściwą stację sanitarno – epidemiologiczną.

5. Czy do obowiązków Wykonawcy należy dezynfekcja promienników lamp bakteriobójczych? Jeżeli tak, to czy Zamawiający dopuści do tej czynności preparat na bazie skażonego alkoholu typu Fugaten Spray?

Odp. Tak dopuszczamy.

Wojskowa Specjalistyczna Przychodnia Lekarska
Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
ul. Solna 21, 61-736 Poznań

dotyczy: postępowania w sprawie przetargu nieograniczonego pn.: „usługa sprzątnia, utrzymania w czystości obiektów i otoczenia przychodni sprzątnia obiektów WSPL-u”, znak sprawy WSPL Zam. Publ. Nr 9/19

Oferent, **DGP Clean Partner Sp. z o.o. z siedzibą w Legnicy przy ul. Najświętszej Marii Panny 5e, 59-220 Legnica** na podstawie art. 38 ustawy Prawo zamówień publicznych zwraca się z uprzejmą prośbą o odpowiedź na następujące pytania dot. SIWZ:

1. Mając na uwadze treść wzoru umowy wnosimy o zmianę o 50% wysokości kar umownych zastrzeżonych w powyższych przepisach

W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych dominuje pogląd, że ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w przepisie art. 7 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku, nr 164, poz. 1163 z późn. zm.), które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 93 ust. 1 pkt. 7 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obciążone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 31 lipca 2015 r. sygn. akt: KIO/1519/15. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współżycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 3531 k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c. Należy mieć również na względzie stanowisko Sądu Najwyższego wyrażone w wyroku z 29 listopada 2013 roku Sygn. akt I CSK 124/13, dotyczącego przesłanek miarkowania kar umownych jako rażąco wygórowanych. W uzasadnieniu wyroku Sąd wskazał, iż „kara umowna nie może być instrumentem służącym wzbogaceniu wierzyciela, a zatem przynajmniej mu korzyść majątkową w istotny sposób przekraczającą wysokość poniesionej przez wierzyciela szkody. Celem miarkowania kary umownej jest natomiast ochrona równowagi interesów stron i zapobieżenie nadmiernemu obciążeniu dłużnika oraz niesłusznemu wzbogaceniu wierzyciela”.

Odp. Nie dopuszczamy zmiany warunków umowy.

2. Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.
1. Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
 2. Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
 3. Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
 4. Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
 5. Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
 6. Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
 7. W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
 8. Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
 9. Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
 10. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
 11. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
 12. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
 13. W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
 14. Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
 15. Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
 16. Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
 17. Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

18. Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
19. Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
20. Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
21. Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
22. Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2017 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
23. Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
24. Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
25. Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
26. Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
27. Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odp. Pracownicy sprzątający nie są pracownikami Zamawiającego.

3. Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:
 - obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
 - powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?

Odp. Zamawiający po udzieleniu zamówienia nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot.

4. Dotyczy: pkt 6.2 SIWZ
W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, ww. warunki mogą być spełnione łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.

Uzasadnienie:

Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy Pzp.

Odp. Z uwagi na odpowiedź dotyczącą punktu 3 pytanie bezprzedmiotowe.

5. W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn.zm. dalej: Pzp), wniosujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:
 1. *„Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:*
 - 1) *stawki podatku od towarów i usług,*
 - 2) *wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.*
 - 3) *zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,*
 - 4) *zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,**- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.*
 2. *Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1-3 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 4 ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.*
 3. *Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:*
 - a) *zmiianę stawki podatku od towarów i usług,*
 - b) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,*
 - c) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,*
 - d) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę*

- o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,*
- e) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.*
4. *Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:*
- a) *wysokości podatku od towarów i usług,*
b) *wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,*
c) *wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,*
d) *zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,*
e) *wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,*
f) *zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.*
5. *W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.*
6. *W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:*
- a) *zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,*
b) *na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,*
c) *na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.*
7. *Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.*

8. *Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.*
9. *Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne."*

Uzasadnienie:

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odp. Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę warunków umowy. Wszystkie informacje dotyczące wprowadzenia PPK znane są na dzień sporządzenia oferty Wykonawcy. Treści art. 142 ust.5 Pzp stanowi o umowach zawartych dłuższych niż 12 miesięcy.

6. Zmawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątnia na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odp. Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe w przypadkach losowych i zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia.

ZAMAWIAJĄCY:

Wojskowa Specjalistyczna Przychodnia Lekarska

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej

Dotyczy przetargu: Sprzątania, utrzymania w czystości obiektów i otoczenia przychodni sprzątania obiektów WSPL-u

Znak sprawy WSPL Zam. Publ. Nr 9/19.

W związku z zamiarem przystąpienia naszej firmy do w/w przetargu, zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych, prosimy o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania dotyczące specyfikacji istotnych warunków zamówienia oraz projektu umowy:

1. Prosimy o informację ile dni w tygodniu ma być wykonywana usługa we wszystkich lokalizacjach, czy tylko dni robocze, czy też dni wolne: sobota i niedziela?

Odp. W dni robocze od poniedziałku do piątku.

2. Zamawiający podał, że we własnym zakresie zapewnia środki do mycia rąk. Czy Zamawiający we własnym zakresie zapewnia również środki do dezynfekcji rąk?

Odp. Zamawiający we własnym zakresie zapewnia również środki do dezynfekcji rąk.

3. Prosimy o podanie zapotrzebowanie na pracowników związanych z transportem wewnętrznym na podstawie dotychczasowego zapotrzebowania: ilu jest niezbędnych pracowników, w jakich godzinach i jakich dniach i do jakich prac?

Odp. Zamawiający rezygnuje z tego zapisu warunków sprzątania.

4. Odnośnie usługi zbierania, przekazywania i odbierania z pralni odzieży ochronnej z prowadzeniem ewidencji, prosimy o info gdzie znajduje się pralnia, czy na terenie przychodni, czy Wykonawca musi transportować pranie do pralni na terenie miasta?

Odp. Pralnia znajduje się na terenie miasta, Wykonawca nie odpowiada za transport. Pralnia we własnym zakresie odbiera odzież ochronną od Zamawiającego.

5. Prosimy o informację
 - czy Zamawiający zalega z płatnościami wobec obecnego wykonawcy (jeżeli tak, to w jakiej wysokości one występują i jakiego okresu dotyczą),

Odp. Nie

- czy w stosunku do aktualnego Wykonawcy Zamawiający naliczał kary umowne w okresie ostatnich 12 miesięcy (jeśli tak za co i w jakiej wysokości).

Odp. TAK za niewłaściwą realizację umowy.

Informacje te są niezbędne w celu oszacowania ewentualnych ryzyk i dodatkowych kosztów związanych np. z czasowym kredytowaniem usługi, które muszą być uwzględnione w kosztorysie do przedmiotowego Zamówienia, a co za tym idzie są z nią powiązane.

6. Zamawiający wymaga w Opisie Przedmiotu Zamówienia przedstawienia na etapie oferty takich dokumentów jak: procedury sprzątania, organizację pracy, grafik pracy, imienny wykaz pracowników itd. Prosimy o potwierdzenie iż dokumenty te są wymagane w odpowiedzi na wezwanie Zamawiającego wobec wykonawcy którego oferta została najwyżej oceniona. Szczególnie wygórowanym jest wymaganie imiennego wykazu pracowników już na etapie składania ofert. Wykonawca nie jest w stanie wskazać Zamawiającemu na obecnym etapie postępowania konkretnych pracowników którzy będą realizować usługę na obiekcie oraz są zatrudnieni na umowę o pracę.

Dodatkowo sam Zamawiający w zapisach umowy §8 wskazuje na konieczność załączenia takiego wykazu dopiero na etapie realizacji umowy oraz pod groźbą kar umownych.

Odp. Procedura sprzątnia, organizację pracy, grafik pracy - dokumenty te są wymagane w odpowiedzi na wezwanie Zamawiającego wobec wykonawcy którego oferta została najwyżej oceniona.

Imienny wykaz pracowników – przed podpisaniem umowy

Pytania dotyczące kar umownych:

1. Prosimy o doprecyzowanie zapisów §4 ust. 5 projektu umowy i potwierdzenie, iż kontrola jakości i prawidłowości wykonanych przez Wykonawcę czynności (prac) w ramach świadczonej usługi będzie dokonywana w obecności pracownika Wykonawcy lub w przypadku wystąpienia zastrzeżeń do co do jakości świadczonych usług Zamawiający poinformuje niezwłocznie o tym fakcie wykonawcę.

Odp. Zamawiający wymaga obecności koordynatora Wykonawcy w miejscu świadczonych usług zgodnie z załącznikiem do umowy str. 5 pkt 3:

„Wykonawca zobowiązany jest zapewnić osobę nadzorującą pracę ekipy sprzątającej w sposób ciągły tzw. brygadzystka (na dwie przychodnie Szylinga, Solna), która powinna być obecna na terenie obiektu (ul. Szylinga) w dni powszednie od godz. 7.00 do 15.00 w pozostałych godzinach pod telefonem – reagując na bieżąco na sytuacje w przychodni, koordynując prace porządkowo – dezynfekcyjne (osoba posiadająca wiedzę specjalistyczną w zakresie higieny szpitalnej, ze szczególnym uwzględnieniem zasad utrzymania czystości w zakładach opieki zdrowotnej i zasad dezynfekcji). Sposób komunikacji Zamawiającego z osobą nadzorującą musi być jasno określony (wymagamy kontaktu telefonicznego – komórka).”

W związku z powyższym wszelkie zastrzeżenia co do jakości świadczenia usługi będą zgłaszane w obecności koordynatora – przedstawiciela wykonawcy.

2. Zamawiający w §3 pkt. 4 Projektu umowy zawarł zapis o możliwości jednostronnego rozwiązania umowy m.in. w przypadku niewykonania lub nieprawidłowego wykonania umowy co skutkuje naliczeniem kary umownej w wysokości 10% wartości całej umowy Prosimy tu o wskazanie ilości uchybień w skali miesiąca uprawniającej Zamawiającego do skorzystania z powyższego uprawnienia. Obecny zapis daje możliwość Zamawiającemu całkowitą dowolność i swobodę oraz możliwość rozwiązania umowy po wystąpieniu pojedynczego przypadku.

Odp. Zamawiającemu przysługuje prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym bez ponoszenia odpowiedzialności za jednostronne rozwiązanie umowy, po uprzednim pisemnym powiadomieniu Wykonawcy o przypadku zaprzestania wykonywania, niewykonywania lub nieprawidłowego wykonywania całości lub części przedmiotu umowy przez Wykonawcę. Zapisy §3 pkt. 4 Projektu umowy należy czytać łącznie z zapisami §4 projektu umowy.

3. Zamawiający w §6 pkt. 2 Projektu umowy wskazuje na konieczność zapłaty 150% kwoty nałożonej kary przez organy kontroli. Zamawiający w zakresie kontroli prawidłowości wykonywanych usług dysponuje zapisami z §4 pkt. 8-10 pozwalającymi na nałożenie kary umownej za nie wykonanie umowy, nie dokonanie poprawek lub nie należyte wykonanie umowy. Zatem dochodzi tu do jasnej sytuacji podwójnego karania wykonawcy oraz bezpodstawnego wzbogacania się dodatkową kwotą 50% nałożonej kary. Wnosimy o zmniejszenie jej wysokości do 100% i faktycznie nałożonej kary przez organy kontroli.
4. Prosimy o potwierdzenie, iż podstawą naliczenia kary umownej o której mowa w §4 pkt. 10. Projektu umowy, będzie uprzednie wezwanie Zamawiającego do wykonanie danej czynności zgodnie z §4 ust.

5. Inaczej zapis ten pozwala Zamawiającemu jednostronne nałożenie kary umownej w wysokości aż 10% wartości miesięcznej z katalogu wszystkich czynności Opisu Przedmiotu Zamówienia.

5. W związku z tym, że pkt. 7 i 8 §4 projektu umowy regulują proces nakładania kar umownych związanych z nienależytym wykonywaniem usługi w przypadku nie wykonania zgłoszonych poprawek, prosimy o usunięcie pkt. 9, który zarówno dubluje kary jak i nie daje możliwości dokonania poprawek.

Odp. Zamawiający informuję, że nie wyraża zgody na zmianę warunków umowy (dotyczy to pozostałych punktów: 3, 4, 5). Celem Zamawiającego nie jest nakładanie kar umownych na Wykonawcę lecz zapewnienie prawidłowego poziomu realizowanych usług (właściwego stanu czystości w użytkowanych obiektach) zgodnych z siwz.

Zapytanie

Szanowni Państwo

W zapytaniu ofertowym WSPL Zam.Publ. Nr 9/19 występuje niejasność w SIWZ. Dotyczy ona pkt. 18.1, kryterium oceny oferty pod względem doświadczenia. Zamawiający w SIWZ pisze, że za każde 5 referencji lub więcej Wykonawca otrzyma 10 pkt (patrz poniżej)

Zamawiający będzie oceniał oferty według następujących kryteriów:

Zadanie	Nazwa kryterium - waga [%]
Usługa sprzątanie	1 - Cena - 60
	2 - doświadczenie - 40

Punkty przyznawane za podane w pkt 18.1 kryteria będą liczone według następujących wzorów:

Zadanie	Wzór
Usługa sprzątanie	<p>1 - Cena</p> <p>Liczba punktów = (Cmin/Cof) * 60 * waga</p> <p>gdzie:</p> <ul style="list-style-type: none">- Cmin - najniższa cena spośród wszystkich ofert- Cof - cena podana w ofercie <p>2 – doświadczenie waga 40</p> <p>Gdzie:</p> <p>Przy kryterium DOŚWIADCZENIE zamawiający rozpatrywać będzie ilość złożonych przez Wykonawcę referencji.</p> <p>Wykonawca jeżeli złoży 5 i więcej pozytywnych referencji (sprzątanie) o wartości powyżej 220 000,00 zł każda z zrealizowanych (rozpoczął i zakończył), a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych - również wykonywanych usług, w okresie ostatnich</p>

	trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres działalności jest krótszy niż trzy lata, to w tym okresie z podaniem ich wartości, przedmiotu, dat wykonania i odbiorców to przyznane zostanie 10 punktów w przypadku złożenia mniejszej ilości referencji punkty nie zostaną przyznane.
--	---

W związku z powyższym kierujemy do Zamawiającego zapytanie. Czy w tekście jest pomyłka i 10 pkt. należy odczytać jako 40 pkt.? Jeżeli nie, to ile referencji powinien dostarczyć Wykonawca aby osiągnąć maksymalną punktację (40 pkt) w tym kryterium?

Odp. Tak winno być 40 punktów.