

Poznań 20 marca 2019 r.

Szanowni Państwo,

W związku z ogłoszonym przetargiem na usługi ochrony i monitorowania obiektów WSPL-u w Poznaniu prosimy o wyjaśnienie poniższych kwestii.

1. Czy w związku z zapisami dotyczącymi wyposażenia pracowników ochrony w środki przymusu bezpośredniego (wzór załącznika nr 1 do umowy str. 2) proszę o informację czy pracownicy realizujący ochronę fizyczną mają być osobami wpisanymi na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, czy jednak nie i środki przymusu (m.in. gaz, pałka) nie są obowiązkowym wyposażeniem pracowników ochrony?

**Odp. Nie wymagamy kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.**

2. Wnosimy o zmianę zapisu dotyczącego składania meldunków sytuacyjnych do grupy interwencyjnej. Do zadań grupy interwencyjnej, jak sama nazwa wskazuje, należy przede wszystkim reakcja na odebrane sygnały alarmowe i wykonywanie interwencji. Jeśli niewystarczającą formą raportowania jest wpis do „Dziennika zmiany” wnosimy żeby ewentualnie krótki meldunek składany był do stacji monitorowania.

**Odp. Zamawiający zgadza się na przekazywanie informacji do stacji monitorowania, która zobowiązana będzie do poinformowania Zamawiającego o zaistniałych zdarzeniach.**

3. Prosimy o wyjaśnienie zapisu 1.8 z załącznika nr 1 do umowy. Czy odśnieżanie i posypywanie piaskiem dróg komunikacyjnych należy do obowiązków pracowników ochrony, czy konieczność ich przeprowadzenia ma być zgłoszona przez pracownika ochrony przedstawicielowi Zamawiającego lub firmy zewnętrznej zajmującej się tego typu pracami?

**Odp. Pracownik ochrony ma obowiązek zgłoszenia konieczności odśnieżania i posypywania piaskiem chodników i dróg komunikacyjnych przedstawicielowi Zamawiającego i firmie zewnętrznej zajmującej się tego typu pracami.**

4. Ile kamer obejmuje monitoring wizyjny (jest to informacja niezbędna do prawidłowej wyceny oferty)?

**Odp. Zamawiający ma zamontowane 44 kamer.**

4. Proszę o informacje czy monitoring wizyjny polegać ma na stałym, ciągłym dozorcze obrazu (w godzinach określonych w SIWZ), czy jest to system „obchodowy” (w określonych godzinach), czy też monitoring wizyjny przy użyciu detekcji ruchu?

**Odp. Monitoring wizyjny polegać ma na stałym, ciągłym dozorcze obrazu (w godzinach określonych w SIWZ). Wykonawca zobowiązany jest do całodobowego monitorowania systemu SAP i systemu antywłamaniowego.**

5. Czy kontrolę sprawności technicznej instalacji alarmowej to konserwacje systemów alarmowych? Jeśli tak, ile razy mają być przeprowadzane i z ilu elementów składa się dany

system alarmowy . W celu poprawnej wyceny proszę o podanie ilości czujek na poszczególnych obiektach.

**Odp.**

Kontrole sprawności technicznej instalacji alarmowej to nie są konserwacje systemów alarmowych. W ramach konserwacji systemu alarmowego Zamawiający wymaga:

1. Sprawdzenie działania systemu po przejściu odpowiedzialności za ochraniające obiekty.
2. Bieżąca konfiguracja centrali, manipulatorów, KD.
3. Usuwanie usterek systemu - przystąpienie do usunięcia usterek w terminie 5 godz. od zgłoszenia. W przypadku nie przystąpienia do usunięcia usterki w/w czasie Wykonawca zobowiązany jest zapewnić pracownika do ochrony fizycznej obiektu w którym nastąpiła awaria systemu.  
W zakresie usterek objętych gwarancją producenta/wykonawcy awarie należy usunąć we współpracy z nim (zgłaszanie odbiór prac). Dokumentacja systemów do wglądu u zamawiającego.
4. Dokonywanie ewentualnych korekt ustawień czujek -ustawienia pola widzenia.
5. Zamawiający w ramach uzgodnień technicznych udzieli dostępu do systemu.

Konserwacja systemu monitoringu:

1. Bieżąca konfiguracja Kamer IP i Rejestratora oraz sieci LAN monitoringu
2. Usuwanie usterek systemu monitoringu. W zakresie objętym gwarancją producenta/wykonawcy we współpracy z nim (zgłaszanie odbiór prac).
3. Raz na kwartał czyszczenie kamer i dokonywanie ewentualnych korekt ustawienia pola widzenia.
4. Zamawiający w ramach uzgodnień technicznych udzieli zdalnego dostępu do systemu monitoringu (połączenie VPN).

Ilość czujek razem 299 szt. W tym Solna - 20 i Głuszyna 7 pozostałe na Szylinga.

7. Prosimy o potwierdzenie, że „usuwanie usterek systemu monitoringu” jest usługą odpłatną i nie jest wykonywana w ramach ryczałtu za realizację.

**Odp. Usuwanie usterek systemu monitoringu jest usługą w ramach ryczałtu za wyjątkiem wymiany części i podzespołów.**

Dzień dobry proszę o odpowiedź na pytanie:

Czy zamawiający wymaga monitorowania do PSP (straż pożarna)?

**Odp. Zamawiający nie wymaga monitorowania do PSP (straż pożarna).**

*Dotyczy: postępowania na Ochronę i monitorowanie obiektów WSPL-u w Poznaniu*

Zwracam się z prośbą o wyjaśnienie treści Umowy/SIWZ w w/w postępowaniu.

1. W związku z faktem, że Zamawiający w prowadzonym przez siebie postępowaniu będzie badał cenę każdej oferty przez pryzmat zawarcia w niej kosztów uwzględniających co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, proszę o udzielenie odpowiedzi, w jaki sposób Zamawiający weryfikował będzie, czy wspomniane minimalne wynagrodzenie nie zostało pomniejszane przez wykonawców, w celu obejścia obowiązujących przepisów, o koszty korzystania przez pracowników ze sprzętu lub wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi albo inne koszty, np. koszty szkoleń?

Pytanie motywowane jest faktem, iż w związku ze zmianami legislacyjnymi w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę, obecnie wszystkie Oddziały ZUS mają obowiązek badania sposobu wynagradzania personelu, zatrudnionego przez przedsiębiorców do świadczenia usług. Za praktyki naganne, zagrożone sankcjami, ZUS uznaje m.in. pomniejszanie minimalnego wynagrodzenia o różne koszty dodatkowe, w tym koszty korzystania ze sprzętu, wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi lub koszty szkoleń. Weryfikacja powyższych praktyk może także następować poprzez bezpośrednie zwracanie się ZUS do Zamawiających – jako Zleceniodawców, wydatkujących środki publiczne, o udzielenie informacji w zakresie sposobu świadczenia usług na ich rzecz.

**Odp. W przypadku podejrzenia obejścia przepisów zamawiający zgłosi ten fakt do ZUS i PIP celem weryfikacji.**

2. Mając na uwadze treść wzoru umowy wnosimy o zmianę o 50% wysokości kar umownych zastrzeżonych w powyższych przepisach

W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych dominuje pogląd, że ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w przepisie art. 7 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku, nr 164, poz. 1163 z późn. zm.), które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 93 ust. 1 pkt. 7 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obarczone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 31 lipca 2015 r. sygn. akt: KIO/1519/15. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współżycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 3531 k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c. Należy mieć również na względzie stanowisko Sądu Najwyższego wyrażone w wyroku z 29 listopada 2013 roku Sygn. akt I CSK 124/13, dotyczącego przesłanek miarkowania kar umownych jako rażąco wygórowanych. W uzasadnieniu wyroku Sąd wskazał, iż „kara umowna nie może być instrumentem służącym wzbogaceniu wierzyciela, a zatem przyznającym mu korzyść majątkową w istotny sposób przekraczającą wysokość poniesionej przez wierzyciela szkody. Celem miarkowania kary umownej jest natomiast ochrona równowagi interesów stron i zapobieżenie nadmiernemu obciążeniu dłużnika oraz niesłusznemu wzbogaceniu wierzyciela”.

**Odp. W ocenie Zamawiającego kary są wystarczające i nie przewiduje zwiększania.**

3. Proszę o informację, czy wskazany przez zamawiającego wymóg zatrudnienia osób na umowę o pracę oznacza, że każda roboczogodzina pracy osób wykonujących czynności ochronne (za wyjątkiem grup interwencyjnych) musi być wypracowana w ramach umowy o pracę. Zamawiający nie dopuszcza w tym zakresie zawarcia z takimi osobami umów cywilnoprawnych.

**Odp. Rozliczenie czasu pracy reguluje ustawa Kodeks Pracy**

4. Czy zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności – zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a jeśli tak, to na jakich stanowiskach/posterunkach?

**Odp. Dopuszcza za wyjątkiem niepełnosprawności narządu ruchu i umysłowej.**

5. Czy każda godzina wypracowana musi być na umowę o pracę, czy też wystarczającym będzie, że pracownik ma pełen etat u Wykonawcy nie zależnie od miejsca pracy w tym częściowo u Zamawiającego.

**Odp. Zgodnie z uregulowaniami ustawy Kodeks Pracy**

6. Proszę o informację, czy wskazany zamawiającego wymaga zatrudnienia osób na umowę o pracę oznacza, że każda roboczogodzina pracy osób wykonujących czynności ochronne (za wyjątkiem grup interwencyjnych) musi być wypracowana w ramach umowy o pracę i Zamawiający nie dopuszcza w tym zakresie zawarcia z takimi osobami umów cywilnoprawnych.

**Odp. Zgodnie z uregulowaniami ustawy Kodeks Pracy**

7. Prosimy o informacje na którym etapie składania ofert Wykonawca musi przedstawić wykaz osób, koncesję oraz opłaconą polisę. Należy je złożyć wraz z ofertą, czy według pkt. 8.5 SIWZ Wykonawca najwyższej oceniony zostanie do nich wezwany?

**Odp. koncesję oraz opłaconą polisę na wezwanie zamawiającego, a wykaz pracowników przed podpisaniem umowy.**

8. Prosimy o udostępnienie druku wykazu usług, który należy złożyć w celu uzyskania punktów w kryterium doświadczenie

**Odp. Zamawiający nie posiada wzoru druku usług.**