

Dotyczy: postępowanie przetargowe nr sprawy: WSPL Zam. Publ. Nr 16/17

Działając na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2006r Nr 164, poz. 1163) prosimy o udzielenie wyjaśnień w przedstawionych kwestiach dotyczących:

Zapytania do załącznika nr 1 do umowy – szczegółowe warunki sprzętania.

Wykaz środków dezynfekcyjnych stosowanych w przychodni ul. Szylinga 1 i Solna 21 (str.11)

Pytanie o preparat równoważny do preparatu Velox Spray

Czy Zamawiający dopuści jako równoważny gotowy do użycia preparat do szybkiej dezynfekcji powierzchni i wyrobów medycznych odpornych na działanie alkoholi. Stosowany np. do dezynfekcji: zestawów zabiegowych, leżanek przeznaczonych do badania pacjentów, stołów operacyjnych oraz innych trudno dostępnych powierzchni. Preparat na bazie mieszaniny alkoholi do szybkiej dezynfekcji wyrobów i wyposażenia medycznego, o spektrum działania: B (w tym Tbc, MRSA), F, V (HBV, HCV, HIV, HSV, Rota, Noro, Vaccinia) w czasie do 1 min., Adeno w czasie do 2 min. z możliwością rozszerzenia o wirus Polio, zarejestrowany jako wyrób medyczny w opakowaniach a 1 L, 5L?

Pytanie o preparat równoważny do preparatu Desreson AF

Czy Zamawiający dopuści jako równoważny skoncentrowany preparat na bazie czwartorzędowych związków amoniowych, biguanidu oraz amin o niskim stężeniu roztworu roboczego nie zawierający aldehydów o przyjemnym, delikatny zapach roztworu roboczego. Posiadający szeroką tolerancję materiałową, także pleksi z możliwością stosowania w obecności pacjentów.

Spektrum działania: Bakterie, grzyby 0,25% - 15 min, Rota 0,5% - 15 min, BVDV 0,25% -5 min, Vaccina (HIV, HBV, HCV) 0,5% - 5 min, M.avium, M. terrae 0,25% - 15 min. W opakowaniach a 5kg a zarejestrowany jako wyrób medyczny?

Pytanie o preparat równoważny do preparatu Quatrode s Protect

Czy Zamawiający dopuści jako równoważny preparat do dezynfekcji i mycia wyrobów medycznych oraz wszelkiego rodzaju powierzchni nie medycznych, na bazie alkoholi aromatycznych i czwartorzędowych związków amoniowych, bez aldehydów, chloru, związków tlenowych i pochodnych guanidyny, o spektrum działania: B, Tbc (Mycobacterium Terre, Mycobacterium Avium), MRSA, F, V (HIV, HBV, HCV, Rota, BVDV, Vaccinia, Polyoma SV40) w czasie do 15 min. i stężeniu 2%.

Preparat posiada dobrą tolerancję materiałową, nie budzi zastrzeżeń pod względem toksykologicznym, posiadający dobre właściwości myjące. Preparat można stosować również na oddziałach noworodków i wcześniaków, do mycia i dezynfekcji inkubatorów, w opakowaniach 2 L, 5L ?

Wyrób medyczny.

Pytanie o preparat równoważny do preparatu Minuson AF

Czy Zamawiający dopuści jako równoważny gotowy do użycia bezalkoholowy preparat do szybkiej dezynfekcji powierzchni, sprzętów i wyposażenia medycznego, nie zawierający alkoholi i w związku z tym szczególnie bezpiecznego w stosowaniu przy dezynfekcji powierzchni wrażliwych na działanie alkoholu, oparty o mieszaninę różnych czwartorzędowych związków amoniowych, o spektrum działania: B, MRSA, F i V (HIV, HBV, HCV, Rota, Vaccinia, Papova SV40) w czasie do 1min, prątki gruźlicy w czasie do 15min, w opakowaniach a 1L ? Wyrób medyczny

Pytanie o preparat równoważny do preparatu Velox foam NA

Czy Zamawiający dopuści jako równoważny gotowy do użycia bezalkoholowy preparat do szybkiej dezynfekcji powierzchni, sprzętów i wyposażenia medycznego, nie zawierający alkoholi i w związku z tym szczególnie bezpiecznego w stosowaniu przy dezynfekcji powierzchni wrażliwych na działanie alkoholu, oparty o mieszaninę różnych czwartorzędowych związków amoniowych, o spektrum działania: B, MRSA, F i V (HIV, HBV, HCV, Rota, Vaccinia, Papova SV40) w czasie do 1min, prątki gruźlicy w czasie do 15min, w opakowaniach a 1L ? Wyrób medyczny.

Odp.

Zamawiający dopuszcza zastosowanie w/w środków jako równoważnych

Dotyczy: postępowania w sprawie przetargu nieograniczonego na: **„Usługę sprzątania, utrzymania w czystości obiektów i otoczenia przychodni sprzątania obiektów WSPL-u”
Znak sprawy WSPL Zam. Publ. Nr 16/17**

na podstawie art. 38 ustawy Prawo zamówień publicznych zwraca się z uprzejmą prośbą o odpowiedź na następujące pytania dot. SIWZ:

1. Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:
 - obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
 - powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?

Odp.

Złożenie oferty przez konsorcjum na n/w zasadach.

Wykonawcy ubiegając się wspólnie o uzyskanie zamówienia muszą zgodnie z art. 23 ust. 2 PZP ustanowić pełnomocnika do reprezentowania ich w postępowaniu albo do reprezentowania w postępowaniu i zawarcia umowy w sprawie zamówienia publicznego. Pełnomocnikiem może być jeden z wykonawców, przedstawiciel jednego z wykonawców lub osoba trzecia. Czynności pełnomocnika odnoszą skutek wobec wszystkich wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia.

W PZP brak wytycznych odnośnie treści pełnomocnictwa konsorcjum. Wskazówką może być wyrok KIO 2017/10: „*pełnomocnictwo, o którym mowa w art. 23 ust. 2 ustawy PZP, powinno być co najmniej pełnomocnictwem rodzajowym obejmującym umocowanie do dokonywania i przyjmowania określonych czynności prawnych i faktycznych, a co za tym idzie, składania wszelkich oświadczeń woli w imieniu i na rzecz konsorcjum*„. Pełnomocnictwo takie powinno identyfikować pełnomocnika oraz określać postępowanie, którego dotyczy.

Pełnomocnictwo uprawniające do działania w imieniu konsorcjum utworzonego przez dwa podmioty nie stanowi jednak podstawy do uznania, by osoba upoważniona mogła na podstawie takiego pełnomocnictwa reprezentować któregokolwiek z członków konsorcjum występującego w danym postępowaniu samodzielnie (zgodnie z wyrokiem KIO 1052/11).

2. Czy wraz z przejściem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

Odp. Nie

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejścia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.
- g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
- h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

- i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- r) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- t) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

- u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2016 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- x) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

3. Proszę podać miesięczną kwotę netto i brutto z ostatnich (czerwiec, lipiec 2017 r.) dwóch faktur za usługę kompleksowego sprzątnia i utrzymania czystości w pomieszczeniach SP ZOZ.

Odp. miesięcznie 21.697,50 brutto

4. W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych oraz postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

1. *„Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:*
 - 1) *stawki podatku od towarów i usług,*
 - 2) *wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.*
 - 3) *zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne*
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.
2. *Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie*

negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

3. *Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:*

- a) *zmiianę stawki podatku od towarów i usług,*
- b) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,*
- c) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,*
- d) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia neto tych osób.*

4. *Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:*

- a) *wysokości podatku od towarów i usług,*
- b) *wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,*
- c) *wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,*
- d) *zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,*
- e) *wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.*

5. *W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.*

6. *W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-e” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:*

- a) *zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,*
- b) *na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,*
- c) *na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.*

7. *Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia.*

8. *Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.*
9. *Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne."*

Uzasadnienie:

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 pzp nie można uznać za wystarczające. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odp. Przytoczony art. PZP odnosi się do umów dłuższych niż 12 miesięcy w tym przypadku nie ma zastosowania.

5. Prosimy o sprecyzowanie warunków udziału w postępowaniu, gdyż w rozdziale 6 pkt. 6.2 ppkt. 2 Wykonawca spełnia warunek, „*jeżeli przedstawi przynajmniej jedną usługę w obiektach służby zdrowia o wartości powyżej 220 000,00 zł.*”, natomiast w rozdz. 8 pkt 8.16 mowa jest o „*przynajmniej jednej usłudze w obiektach służby zdrowia o wartości powyżej 120 000,00 zł*”

Odp. usługa o wartości 220.000,00 zł

6. W związku z faktem, iż Zamawiający nie wskazał opracowanej „procedury sprzątnia” zgodnej z wytycznymi Państwowego Inspektoratu Sanitarnego jako kryterium oceny ofert, oraz krótki czas na złożenie oferty, zwracamy się z prośbą o przedłożenie opracowanej „procedury sprzątnia” dopiero na wezwanie Zamawiającego, zgodnie z art. 26 ustawy Pzp.

Odp. Proszę o doprecyzowanie pytania. Do których punktów siwz odnosi się pytanie?

7. Prosimy o sprecyzowanie, co Zamawiający miał na myśli wskazując kryterium, jakim będzie się kierował przy wyborze oferty, wpisując w **Zadanie**-„*Usługa ochrony*”?

Odp. Wkradł się błąd ma być usługa sprzątnia.

Wniosek o udzielenie wyjaśnień treści SIWZ

Dotyczy: postępowania w trybie przetargu nieograniczonego na usługę : „*Sprzątnia, utrzymania w czystości obiektów i otoczenia WSPL*”

Znak sprawy – WSPL Poznań Zam.Publ. 15/17

1. Czy szatnia, którą Zamawiający zamierza udostępnić Wykonawcy, jest wyposażona w szafki BHP, a magazyn na środki do realizacji w regały?
Odp. Tak, zwykle szafy ubraniowe. Regalów nie ma.
2. Proszę podać przewidywany termin realizacji usługi
Odp. Przewidujemy termin 1 września 2017 do 31 sierpnia 2018
3. W zał. nr 1 Zamawiający zobowiązuje Wykonawcę do zorganizowania zastępstw w okresie urlopowym oraz ewentualnych L4 w Przychodni przy ul. Głuszyna 243. Proszę o informację ile godzin urlopu / rok przysługuje pracownikowi wykonującemu tam usługę? Jednocześnie proszę o potwierdzenie, że Wykonawca wykonuje tam usługę tylko we wspomnianych wyżej okresach.
Odp. urlop 26 dni, zwolnień nie jesteśmy w stanie przewidzieć (sporadyczne ilości).
4. Proszę podać metraż podłóg podlegających konserwacji (akrylizacji) 1 x 6 mies?
Odp. 4000 m2
5. Czy Zamawiający definiuje wymagania koloru papieru toaletowego do toalet ogólnodostępnych?
Odp. nie
6. Proszę o podanie ilości podajników na paier toaletowy (z podziałem na toalety ogólnodostępne oraz dla personelu) oraz podajników ZZ
Odp. 41 podajników papier toaletowy w tym personel 10, ZZ 84 szt.
7. Zamawiający w zał. 1 informuje, że sam zapewnia środki do mycia rąk. Czy dotyczy to także toalet ogólnodostępnych?
Odp. Tak
8. Kto zapewnia środki dezynfekcyjne do rąk dla personelu?
Odp. Zamawiający.
9. Zamawiający zobowiązuje Wykonawcę do uzupełniania worków. Proszę o podanie ilości koszy z podziałem na przeznaczenie oraz pojemności LUB podanie średniomiesięcznego zużycia worków z podziałem na pojemności i kolory
Odp. 3 rozmiary czarne po 40 opakowań, 30 opakowań czerwone, 10 opakowań niebieski, 5 zielone, żółte 5 op.
10. Kto zapewnia wagę do ważenia odpadów medycznych?
Odp. Zamawiający.
11. Zamawiający zobowiązuje Wykonawcę do odbioru bielizny ochronnej i dostarczenia jej do wskazanej pralni. W jakiej odległości od obiektu na ul. Szylinga znajduje się ta pralnia?
Odp. Zamawiający sam organizuje transport.
12. Czy na terenie obiektów istnieje możliwość zamontowania pralnicy do mopów?
Odp. nie ma możliwości.
13. Proszę o rozdzielenie metrażu terenu zewnętrznego na teren zielony oraz utwardzony
Odp. 1/5 teren zielony.
14. Czy Zamawiający definiuje godziny pracy w przychodni na ulicy Szylinga?
Odp. Od 7:00 do 20:00.
15. Czy na terenie obiektów występują jakiegokolwiek okna na wysokości, których umycie wymaga sprzętu wysokościowego (liny, podnośniki, osprzęt, itd.)? Jeśli tak, proszę podać ich metraż i krotność ich mycia
Odp. klatki schodowe okna powyżej 3 m.
16. Zamawiający zobowiązuje Wykonawcę do zapewnienia podnośnika wraz z obsługą. Proszę o informację czy dotyczy to tylko operatora podnośnika czy także osoby serwisującej oświetlenie?
Odp. Podnośnik z operatorem.
17. Proszę podać metraż (ilość) rynien i spustów do czyszczenia 2 x rok.
Odp. 320 m i 20 rynien spustowych
18. Proszę o potwierdzenie, że Wykonawca dobrze odczytuje, że metraże powierzchni obiektu przy ul. Głuszyna wynoszą łącznie (teren zewnętrzny oraz wewnątrz obiektu) wynosi 110 m2?

Odp.110m2 wewnątrz, 280 m2 teren zewnętrzny

19. Z uwagi na to, że Wykonawca ponosi koszty zatrudnienia pracownika przy ul. Głuszyna proszę o potwierdzenie, że zgodnie z informacją podaną w zał. 1 zatrudniony tam pracownik przebywa na tereni przychodni w godzinach 7.00-15.00 t.j 8 godz/dziennie

Odp. TAK